

TAHUN 2021 - 2024



# PETA JALAN SMK MA'ARIF KOTA MUNGKID

**LOKASI**  
KUAT, MENGUATKAN  
**INDONESIA**





**NGUNGUN BAYU SANTOSO, S.KOM**

**VISI :**

***Menghasilkan lulusan yang berkarakter  
akhlakul karimah dan profesional untuk  
memenuhi tuntutan dunia kerja dan Pendidikan  
di atasnya serta mampu  
berwirausaha dalam era globalisasi***



# VISI & MISI

- MENGEMBANGKAN PENDIDIKAN YANG BERDASARKAN NILAI-NILAI PROFIL PELAJAR PANCASILA DAN PRINSIP DASAR ISLAM AHLI SUNAH WALJAMAAH;
- MENGEMBANGKAN PENDIDIKAN YANG PROFESIONAL SESUAI DENGAN KEBUTUHAN DUNIA KERJA BAIK NASIONAL MAUPUN INTERNASIONAL;
- MENJALIN KEMITRAAN DENGAN DUNIA KERJA BAIK NASIONAL MAUPUN INTERNASIONAL;
- MENGHASILKAN LULUSAN YANG MAMPU BERKARIER DALAM BIDANGNYA, BERWIRAUSAHA, DAN MELANJUTKAN STUDI KE JENJANG YANG LEBIH TINGGI;
- MEWUJUDKAN LAYANAN PRIMA DALAM UPAYA PEMBERDAYAAN SEKOLAH DAN MASYARAKAT SECARA OPTIMAL DALAM MENUNJANG PROGRAM PEMERINTAH DAERAH ATAUPUN PUSAT; DAN
- MENGEMBANGKAN SARANA DAN PRASARANA SEKOLAH SESUAI DENGAN STANDAR DUNIA KERJA.

# KURIKULUM



## STRENGTHS

1. Memiliki Tim Pengembang Kurikulum
2. Memiliki branding yang kuat dan terwujud dalam kurikulum



## WEAKNESSES

1. Sinkronisasi kurikulum yang dilakukan masih sebatas pemenuhan administrasi
2. Dalam Kurikulum belum terdapat implementasi budaya kerja



## OPPPORTUNITIES

1. Kurikulum baru SMK PK yang menitikberatkan kepada pembentukan SoftSkill dan Pendidikan karakter Pancasila
2. Banyaknya dukungan dari Dunia Kerja dan Yayasan



## THREADS

1. Perubahan sistem pendidikan
2. Perkembangan teknologi yang sangat cepat di Dunia Kerja



# PETA JALAN (KURIKULUM)

**2021**

Penyusunan Kurikulum  
Operasional Sekolah SMK PK  
dengan 6 Dunia Kerja pendamping  
setiap Kompetensi keahlian

**2023**

Penyusunan Dokumen  
KOS SMK PK Kelas XII  
dengan Dunia Kerja



**2022**

Penyusunan Dokumen KOS dengan  
memisahkan kurikulum kelas industri dan  
kelas regular serta melengkapi Kurikulum  
SMK PK Kelas XI dengan Dunia Kerja

**2024**

Mengupdate dokumen kurikulum yang  
sudah dibuat disesuaikan dengan  
perkembangan teknologi dengan  
pendamping dari Dunia Kerja

# PETA JALAN (KURIKULUM)



Workshop pembimbingan dan pendampingan P5BK bagi guru P5BK untuk Kelas X

100 % guru yang mengajar P5BK sudah memiliki dokumen mengajar P5BK

**2021**

**2023**

**Start**



**2022**

**2024**

Workshop pembimbingan dan pendampingan P5BK bagi guru P5BK untuk Kelas XI dan XII

Up date dokumen mengajar P5BK

# PEMBELAJARAN



## STRENGTHS

1. Memiliki muatan pembiasaan dengan prinsip dasar Islam Ahlussunah Wal Jamaah dalam Proses Pembelajaran
2. 90% Area Sekolah Terkoneksi Internet



## WEAKNESSES

1. Masih kurang rasio peralatan praktek siswa yang ada di setiap kompetensi keahlian
2. Minat Belajar Siswa masih rendah



## OPPPORTUNITIES

1. Kurikulum baru SMK PK yang menitikberatkan kepada pembentukan SoftSkill dan Pendidikan karakter Pancasila
2. Banyaknya Platform Digital



## THREADS

1. Pandemi Covid-19 yang belum berakhir
2. Perkembangan teknologi yang sangat cepat di Dunia Kerja
3. Revolusi Industri 4.0



# PETA JALAN (PEMBELAJARAN)



## 2021

- Penyusunan Perangkat PjBL dengan Dunia Kerja pada 50% Mata Pelajaran
- Penambahan peralatan praktek bersumber dari dana BOS dan SPP

## 2022

- Penyusunan Perangkat PjBL dengan Dunia Kerja pada 70% Mata Pelajaran
- Penambahan peralatan praktek bersumber dari dana BOS dan SPP

## 2023

- Penyusunan Perangkat PjBL dengan Dunia Kerja pada 90% Mata Pelajaran
- Penambahan peralatan praktek bersumber dari dana BOS dan SPP

## 2024

- Penyusunan Perangkat PjBL dengan Dunia Kerja pada 100% Mata Pelajaran
- Rasio Peralatan pembelajaran terpenuhi



# PETA JALAN (PEMBELAJARAN)



**2021**

Pendidikan Karakter dan budaya kerja industri bagi 30 % guru mapel Umum dan Kejuruan dengan melibatkan Dunia Kerja

**2023**

Pendidikan Softskill bagi 100 % guru dengan melibatkan Dunia Kerja dan tenaga professional di bidang softskill



**2022**

Pendidikan Karakter dan budaya kerja industri bagi 100 % guru mapel Umum dan Kejuruan dengan melibatkan Dunia Kerja

**2024**

Memiliki guru-guru yang mudah beradaptasi dengan setiap perubahan.

# GURU TAMU



## STRENGTHS

1. Memiliki Jaringan BKK yang baik
2. Memiliki Kerjasama dengan Dunia Kerja yang Relevan



## WEAKNESSES

1. Pengaturan jadwal pembelajaran yang padat



## OPPPORTUNITIES

1. Banyaknya Dukungan dari Dunia Kerja
2. Banyaknya Platform Digital



## THREADS

1. Pandemi Covid-19 yang belum berakhir
2. Padatnya Jam Kerja Praktisi dari Dunia Kerja



# PETA JALAN (GURU TAMU)



2021

- Penyusunan Program Guru tamu
- Penyusunan jadwal pelaksanaan guru tamu
- Sosialisasi program ke seluruh Dunia Kerja mitra
- Pelaksanaan program guru tamu 30% kelas

2022

- Penyusunan Program Guru tamu
- Penyusunan jadwal pelaksanaan guru tamu
- Sosialisasi program ke seluruh Dunia Kerja mitra
- Pelaksanaan program guru tamu 50% kelas

2023

- Penyusunan Program Guru tamu
- Penyusunan jadwal pelaksanaan guru tamu
- Sosialisasi program ke seluruh Dunia Kerja mitra
- Pelaksanaan program guru tamu 70% kelas

2024

- Penyusunan Program Guru tamu
- Penyusunan jadwal pelaksanaan guru tamu
- Sosialisasi program ke seluruh Dunia Kerja mitra
- Pelaksanaan program guru tamu 100% kelas

# MAGANG INDUSTRI



## STRENGTHS

1. Adanya Program Magang yang dilakukan 2 periode selama 1 tahun setiap periode dilakukan selama 6 Bulan
2. Pembimbing lapangan dan laporan memiliki kompetensi yang mumpuni



## WEAKNESSES

1. Kompetensi siswa masih kurang saat di berangkatkan Magang
2. Pengetahuan siswa tentang dunia kerja masih kurang



## OPPPORTUNITIES

1. Banyaknya Dukungan dari Dunia Kerja
2. Banyaknya Platform Digital



## THREADS

1. Banyaknya SMK yang mempunyai bidang keahlian yang sama
2. Pandemi Covid-19 yang belum berakhir



# PETA JALAN (MAGANG INDUSTRI)



2021

- Mapping Kompetensi Magang dengan 80% Dunia Kerja sesuai dengan kompetensi yang diinginkan
- Pembekalan siswa Magang dengan mengundang pemateri dari Dunia Kerja

2022

- Mapping Kompetensi Magang dengan 85% Dunia Kerja sesuai dengan kompetensi yang diinginkan
- Pembekalan siswa Magang dengan mengundang pemateri dari Dunia Kerja

2023

- Mapping Kompetensi Magang dengan 90% Dunia Kerja sesuai dengan kompetensi yang diinginkan
- Pembekalan siswa Magang dengan mengundang pemateri dari Dunia Kerja

2024

- Mapping Kompetensi Magang dengan 100% Dunia Kerja sesuai dengan kompetensi yang diinginkan
- Pembekalan siswa Magang dengan mengundang pemateri dari Dunia Kerja

# SERTIFIKASI KOMPETENSI



## STRENGTHS

1. Dokumen SKKNI Semua Konsentrasi Keahlian Sudah Lengkap
2. Mempunyai 5 Asesor
3. 80% Guru Produktif telah melaksanakan sertifikasi kompetensi



## WEAKNESSES

1. Belum memiliki LSP-1
2. Kompetensi siswa masih kurang saat akan diasesmen



## OPPPORTUNITIES

1. Kebutuhan Dunia Kerja membutuhkan tamatan bersertifikasi kompetensi



## THREADS

1. Pandemi Covid-19 yang belum berakhir
2. Sertifikasi kompetensi internasional yang dikeluarkan oleh lembaga lain



# PETA JALAN (SERTIFIKASI KOMPETENSI)

**LOKASI**  
KUAT MENGHADAPI  
INDONESIA



2021

- Persiapan, Penyusunan dan Pembuatan Program LSP - P1
- Penjajakan pelaksanaan sertifikasi internasional untuk 1 Kompetensi Keahlian

2022

- Pengusulan Pendirian LSP-P1
- Penyusunan dokumen sertifikasi berdasarkan SKKNI dan sesuai keinginan Dunia Kera bagi 2 Kluster Sertifikasi
- Penjajakan pelaksanaan sertifikasi internasional untuk 2 Kompetensi Keahlian

2023

- Penyusunan dokumen sertifikasi berdasarkan SKKNI dan sesuai keinginan Dunia Kera bagi 4 Kluster Sertifikasi
- Penjajakan pelaksanaan sertifikasi internasional untuk 3 Kompetensi Keahlian
- Mengirim guru untuk mengikuti pelatihan asesor dan RCC asesor

2024

- Penyusunan dokumen sertifikasi berdasarkan SKKNI dan sesuai keinginan Dunia Kera bagi 6 Kluster Sertifikasi
- Penjajakan pelaksanaan sertifikasi internasional untuk 4 Kompetensi Keahlian
- Mengirim guru untuk mengikuti pelatihan asesor dan RCC asesor

# PEMBAHARUAN KOMPETENSI SDM



## STRENGTHS

1. 70% Pendidik Kompetensi Keahlian telah mendapatkan Sertifikasi Kompetensi
2. Memiliki 80 PTK
3. Memiliki program Pengembangan kompetensi guru



## WEAKNESSES

1. Kompetensi PTK dalam bidang softskill dan budaya kerja masih kurang
2. Kurangnya kemampuan TIK PTK



## OPPPORTUNITIES

1. Banyaknya program reskilling dan upskilling bagi PTK
2. Banyaknya Platform Digital



## THREADS

1. Teknologi yang di gunakan pada DUDIKA sangat cepat berkembang

# PETA JALAN (PTK)



**Start**

**2021**

- Sosialisasi Program Upskilling dan Reskilling PTK
- Melakukan pengembangan softskill dan budaya kerja bagi PTK sebanyak 30%
- Pengembangan kompetensi TIK PTK sebesar 60%

**2022**

- Sosialisasi Program Upskilling dan Reskilling PTK
- Melakukan pengembangan softskill dan budaya kerja bagi PTK sebanyak 50%
- Pengembangan kompetensi TIK PTK sebesar 70%

**2023**

- Sosialisasi Program Upskilling dan Reskilling PTK
- Melakukan pengembangan softskill dan budaya kerja bagi PTK sebanyak 70%
- Pengembangan kompetensi TIK PTK sebesar 80%

**2024**

- Sosialisasi Program Upskilling dan Reskilling PTK
- Melakukan pengembangan softskill dan budaya kerja bagi PTK sebanyak 90%
- Pengembangan kompetensi TIK PTK sebesar 90%

# TEACHING FACTORY



## STRENGTHS

1. Dokumen Pembelajaran Teaching factory sudah ada
2. Kualitas Pendidik yang mumpuni



## WEAKNESSES

1. Rasio peralatan praktek siswa masih terkonsentrasi untuk pembelajaran
2. Belum semua PTK memahami konsep teaching factory



## OPPPORTUNITIES

1. Program new tefa dari Dit SMK
2. Kurikulum SMK PK, pembelajaran harus berbasis proyek
3. Banyaknya Platform Digital



## THREADS

1. Produk produksi Industri dijual dengan harga lebih murah
2. Dunia Kerja belum percaya dengan hasil produk Sekolah



# PETA JALAN (TEACHING FACTORY)

**JOKASI**  
KUAT, MENGHADAPAN  
INDONESIA

**2021**

- Menyusun dokumen program new tefa bersama Dunia Kerja bagi 1 Kompetensi Keahlian
- Bekerja sama dengan 2 Dunia Kerja terkait teaching factory

**2022**

- Menyusun dokumen program new tefa bersama Dunia Kerja bagi 2 Kompetensi Keahlian
- Bekerja sama dengan 4 Dunia Kerja terkait teaching factory
- 70% Produk teaching factory telah dipasarkan melalui platform digital

**2023**

- Menyusun dokumen program new tefa bersama Dunia Kerja bagi 3 Kompetensi Keahlian
- 85% Produk teaching factory telah dipasarkan melalui platform digital

**2024**

- Menyusun dokumen program new tefa bersama Dunia Kerja bagi 4 Kompetensi Keahlian
- 100% Produk teaching factory telah dipasarkan melalui platform digital

# KOMITMEN SERAPAN



## STRENGTHS

1. Memiliki Jaringan BKK yang baik
2. Kolaborasi BKK dan Humas yang baik



## WEAKNESSES

1. Kurangnya SDM pada BKK
2. Lulusan yang masih memiliki komitmen dan daya juang yang kurang saat menghadapi tantangan dalam bekerja



## OPPPORTUNITIES

1. Adanya Forum BKK SMK
2. Jumlah Dunia Kerja yang banyak



## THREADS

1. Pandemi Covid-19 yang belum berakhir
2. Tenaga Kerja dari luar Kota



# PETA JALAN (KOMITMEN SERAPAN)



**2021**

- Penyusunan dan Pembentukan PPKS (Pusat Pengembangan Karir Siswa)
- Pembekalan pra kerja kepada 60% calon alumni yang ingin bekerja
- Tracer study alumni dengan ketepatan data 70%
- Sosialisasi Program PPKS 40% Dunia Kerja yang telah MoU

**2022**

- Pembekalan pra kerja kepada 100% calon alumni yang ingin bekerja
- Tracer study alumni dengan ketepatan data 80%
- Sosialisasi Program PPKS 70% Dunia Kerja yang telah MoU

**2023**

- Pembekalan pra kerja kepada 100% calon alumni yang ingin bekerja
- Tracer study alumni dengan ketepatan data 90%
- Sosialisasi Program PPKS 90% Dunia Kerja yang telah MoU

**2024**

- Pembekalan pra kerja kepada 100% calon alumni yang ingin bekerja
- Tracer study alumni dengan ketepatan data 100%
- Sosialisasi Program PPKS 100% Dunia Kerja yang telah MoU

# TATA KELOLA



## STRENGTHS

1. Menjalankan ISO 9001:2015
2. Telah Membuat RAKS Sekolah
3. Telah membuat Peta Jalan 2021-2024



## WEAKNESSES

1. Penerapan ISO 9001:2015 belum maksimal dijalankan oleh semua warga sekolah
2. Belum tersedianya sistem informasi sekolah yang saling terintegrasi



## OPPPORTUNITIES

1. Lembaga sertifikasi ISO 9001:2015 EQUAL melakukan audit 1 tahun sekali
2. Berkembangnya Acuan standar ISO 9001/2015



## THREADS

1. Kebijakan Pemerintah yang sangat rentan berubah di setiap penggantian pemerintahan



# PETA JALAN (TATA KELOLA)



**2021**

- Menjalankan tata Kelola berdasarkan sertifikasi ISO 9001:2015
- Pembuatan Sistem Informasi manajemen Sekolah dibantu dengan Pihak ke 3 40% proses
- Penyusunan RKAS Sekolah
- Pengembangan Unit Produksi untuk 1 Kompetensi Keahlian

**2022**

- Menjalankan tata Kelola berdasarkan sertifikasi ISO 9001:2015
- Pembuatan Sistem Informasi manajemen Sekolah dibantu dengan Pihak ke 3 60% proses
- Penyusunan RKAS Sekolah
- Pengembangan Unit Produksi untuk 2 Kompetensi Keahlian

**2023**

- Menjalankan tata Kelola berdasarkan sertifikasi ISO 9001:2015
- Pembuatan Sistem Informasi manajemen Sekolah dibantu dengan Pihak ke 3 75% proses
- Penyusunan RKAS Sekolah
- Pengembangan Unit Produksi untuk 3 Kompetensi Keahlian

**2024**

- Menjalankan tata Kelola berdasarkan sertifikasi ISO 9001:2015
- Pembuatan Sistem Informasi manajemen Sekolah dibantu dengan Pihak ke 3 100% proses
- Penyusunan RKAS Sekolah
- Pengembangan Unit Produksi untuk 4 Kompetensi Keahlian

# SARANA & PRASARANA



## STRENGTHS

1. 85 % kebutuhan bangunan (ruang teori, praktek, penunjang pembelajaran ) telah terpenuhi dan memenuhi standar ukuran ruang
2. Masih dibolehkan memungut SPP



## WEAKNESSES

1. Belum memiliki analisis kebutuhan barang praktek yang di sah kan Dunia Kerja
2. Rasio alat praktek yang belum sesuai dengan jumlah siswa



## OPPPORTUNITIES

1. Program Bantuan peralatan dan Dinas Pendidikan Provinsi dan kementerian pendidikan
2. Bantuan Dunia Kerja dalam pemenuhan alat praktek



## THREADS

1. Teknologi Dunia Kerja yang cepat berganti



# PETA JALAN (SARANA PRASARANA)



**2021**

- Menyusun analisis kebutuhan sarana dan prasarana dengan Dunia Kerja untuk 1 Kompetensi Keahlian
- Melakukan pendataan inventaris sarana dan prasarana

**2022**

- Menyusun analisis kebutuhan sarana dan prasarana dengan Dunia Kerja untuk 2 Kompetensi Keahlian
- Melakukan pendataan inventaris sarana dan prasarana
- Pengembangan sarana TIK dan manajemen sekolah

**2023**

- Menyusun analisis kebutuhan sarana dan prasarana dengan Dunia Kerja untuk 3 Kompetensi Keahlian
- Melakukan pendataan inventaris sarana dan prasarana
- Pengembangan sarana TIK dan manajemen sekolah

**2024**

- Menyusun analisis kebutuhan sarana dan prasarana dengan Dunia Kerja untuk 3 Kompetensi Keahlian
- Melakukan pendataan inventaris sarana dan prasarana
- Pengembangan sarana TIK dan manajemen sekolah
- Penambahan Lahan Praktek

# DONASI & BEASISWA



## STRENGTHS

1. Memiliki Kerjasama dengan Daihatsu melalui Program Pintar Bersama Daihatsu



## WEAKNESSES

1. Jumlah siswa yang layak menerima donasi lebih banyak daripada jumlah dana / beasiswa yang tersedia



## OPPPORTUNITIES

1. Terdapat program CSR dari dunia kerja atau perorangan
2. Terdapat beasiswa dari dunia kerja dengan ikatan dinas



## THREADS

1. Sebagian sumber beasiswa dan donasi berkaitan dengan partai tertentu
2. Minimnya dunia kerja, Lembaga /instansi yang memberikan beasiswa ikatan dinas Pendidikan lanjutan



# PETA JALAN (DONASI & BEASISWA)



**2021**

- Mengajukan proposal program beasiswa kepada Dunia Kerja
- Sosialisasi Program Beasiswa ke 20% Dunia Kerja yang ada MoU

**2022**

- Mengajukan proposal program beasiswa kepada Dunia Kerja
- Sosialisasi Program Beasiswa ke 40% Dunia Kerja yang ada MoU

**2023**

- Mengajukan proposal program beasiswa kepada Dunia Kerja
- Sosialisasi Program Beasiswa ke 60% Dunia Kerja yang ada MoU

**2024**

- Mengajukan proposal program beasiswa kepada Dunia Kerja
- Sosialisasi Program Beasiswa ke 80% Dunia Kerja yang ada MoU

**THANK YOU  
FOR LISTENING**



**PETA JALAN SMARTKID MENUJU TECHNOPRENEUR**